

Аналитическая справка МБОУ «СОШ № 5» по итогам диагностики профессиональных дефицитов педагогических кадров

В соответствии с планом работы МБОУ «СОШ № 5», реализации Программы антирисковых мер по устранению дефицита педагогических кадров было организовано посещение уроков ответственным за методическую работу школы Максюк О.Н., заместителями директора по учебно-воспитательной работе Османовой О.Д. и Беликовой К.В.

Цель: определение уровня и выявление дефицитов профессиональной компетентности педагогов в соответствии с профстандартом для дальнейшей коррекции.

Задачи:

- определить уровень профессиональной компетентности каждого учителя;
- изучить, обобщить и систематизировать типичные затруднения и успехи педагогов для коррекции методической работы;
- принять управленческие решения по повышению эффективности качества деятельности педагогов.

Сроки проверки: с 17.04.2023-21.04.2023

Объект контроля: образовательный процесс

Субъект контроля: учителя профессиональная компетентность педагогов.

Вид контроля: фронтальный

Методы контроля: наблюдение, анализ, оценка урока, беседа.

Механизмы обратной связи: оказание методической помощи

В период с 17.04.2023-21.04.2023 администрацией школы было посещено 25 уроков.

На высоком уровне 14 уроков, что составляет 56 % от общего количества посещенных уроков. Это статус «Учитель, работающий творчески».

На оптимальном уровне 10 уроков, 40 %, учителя с установившимся стилем работы.

На допустимом уровне 1 урок, 4 %, требующий методического сопровождения.

На критическом уровне _____уроков, _____%.

Критерии оценки качества урока:	Количество педагогов, набравших:				«Точки роста»
	2 б	1,5 б	1б	0б	
1. Требования ФГОС к предметному содержанию и способам обучения	3	2	1	0	1 (4,7%)
2. Развитие личностной сферы ученика средствами предмета	12	13	0	0	0
3. Использование заданий, развивающих УУД на уроках по предмету	19	6	0	0	2 (9,5%)
4. Учет и развитие мотивации и психофизиологической сферы учащихся	11	14	0	0	0
5. Обеспечение целевой психолого-педагогической поддержки обучающихся	10	15	0	0	8 (38%)
6. Требования здоровьесберегающей среды в содержании, структуре урока, в работе с оборудованием и учете данных о детях с ОВЗ	16	6	1	1	2 (9,5%)
7. Стиль и формы педагогического взаимодействия на уроке	19	6	0	0	0
8. Управление организацией учебной деятельности обучающихся через систему оценивания	4	17	4	0	10 (47,6%)
9. Управление собственной обучающей деятельностью	17	7	1	0	1 (4,7%)

10. Результативность урока	7	17	0	0	2 (9,5%)
----------------------------	---	----	---	---	----------

Вывод: (о выявленных дефицитах)

- 4,7 % педагогов недостаточно полно производят педагогический анализ учебнопознавательных возможностей учеников;

- 2,9% педагогов недостаточно оптимально используют приемы развивающего обучения;

- 38% педагогов осуществляют ситуативную индивидуальную помощь отдельным учащимся;

- 9,5% педагогов есть замечания к структуре урока с позиций требований здоровьесберегающей среды (упражнения не соответствуют САНПин);

- 47,6% педагогов испытывают затруднения при управлении организацией учебной деятельности через систему оценивания, не прослеживается динамика результатов каждого ученика.

Рекомендации по устранению дефицитов «Точки роста»:

На основании результатов проведенного мониторинга обсудить итоги в педагогическом коллективе.

1. Педагогу, имеющему наибольшее количество «точек роста» пройти курсы повышения квалификации в очной форме по теме «Преподавание технологии в условиях внедрения ФГОС» (сроки: в течение года)
2. Провести семинар-практикум по теме: «Дифференциация и индивидуализация процесса обучения. Специфика обучения учащихся с различными образовательными потребностями» (Срок: декабрь, 2023).
3. Провести методическую неделю «Использование заданий, развивающих УУД на уроках по предмету», организовать взаимопосещение уроков с последующим самоанализом педагогической деятельности. (сроки: октябрь 2023г.)
4. Провести внутришкольное обучение (в рамках заседаний ШМО) по теме: «Создание здоровьесберегающей образовательной среды как фактор повышения качества образования» (сроки: сентябрь 2023 г.)

Директор МБОУ «СОШ № 5»



Н.В. Гуман